

INTISARI

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh partisipasi anggaran, keadilan distributif, komitmen organisasi dan pengendalian internal terhadap kinerja manajerial. Jenis penelitian ini adalah kuantitatif menggunakan metode kausal komparatif dan menggunakan teknik pengambilan sampel *non probability sampling*. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer berupa kuesioner dengan sampel yang diambil 37 manajer dan staf PT Mitra Cipta Engineering. Sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa partisipasi anggaran berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, seorang manajer yang ikut serta dalam penyusunan anggaran akan lebih memahami tujuan anggaran, karena kinerja manajer akan dinilai berdasarkan target anggaran yang biasa dicapai. Keadilan distributif berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, keadilan distributif sebagai suatu keadilan sumberdaya dan imbalan penghargaan, mencerminkan keadilan yang dirasakan mengenai bagaimana sumberdaya dan penghargaan didistribusikan atau dialokasikan. Komitmen organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, dengan adanya dorongan dari dalam individu untuk berbuat sesuatu agar dapat menunjang keberhasilan organisasi sesuai dengan tujuan dan lebih mengutamakan kepentingan organisasi dibandingkan dengan kepentingan sendiri. Pengendalian internal berpengaruh positif terhadap kinerja manajerial, aktivitas pengendalian di dalam perusahaan, kebijakan dan prosedur kontrol harus ditetapkan dan dilaksanakan untuk membantu memastikan bahwa tindakan-tindakan yang diidentifikasi oleh manajemen diperlukan untuk menghadapi risiko terhadap pencapaian tujuan entitas secara efektif dilakukan.

Kata Kunci : partisipasi anggaran, keadilan distributif, komitmen organisasi, pengendalian internal dan kinerja manajerial

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of budgetary participation, distributive justice, organizational commitment and internal control over managerial performance. This type of research is quantitative by using comparative causal method and using sampling technique non probability sampling. The data that used in the research is primary data in the form of questionnaires with samples taken 37 managers and staff of PT Mitra Cipta Engineering. While the analysis technique that been used is multiple regression analysis.

The results shows that budget participation has a positive effect on managerial performance, a manager who participates in budgeting will better understand the budget objectives, because the performance of managers will be assessed based on the usual budget targets achieved. Distributive justice positively influenced the managerial performance, distributive justice as a resource justice and rewards rewards, reflecting perceived fairness of how resources and rewards are distributed or allocated. Organizational commitment has a positive influence on managerial performance, with the encouragement from within individuals to do something in order to support the success of the organization in accordance with the goals and prioritize the interests of the organization compared with its own interests. Internal control positively influenced the managerial performance, control activities within the company, control policies and procedures should be established and implemented to help ensure that actions identified by management are required to deal effectively with risks to the achievement of the objectives of the entity.

Keywords: budgetary participation, distributive justice, organizational commitment, internal control and managerial performance.